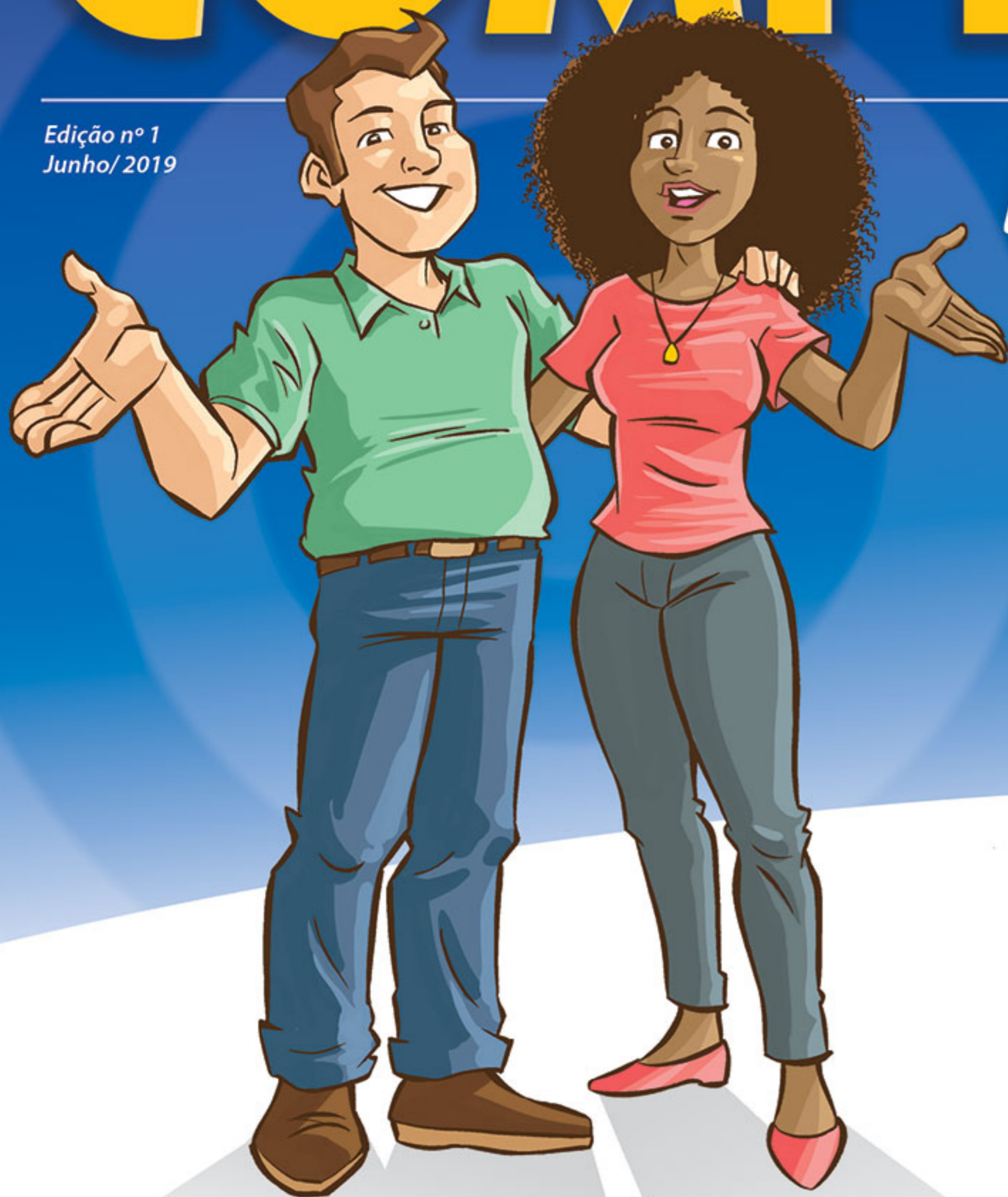


COMPLIANCE

Edição nº 1
Junho/2019



*Responsabilidade
de Todos Nós!*



ÉTICA

GOSTOU DA PALESTRA DE HOJE, PAULA?



GOSTEI MUITO, HENRIQUE!



MAS VOCÊ JÁ LEU ESSE **CÓDIGO DE ÉTICA E CONDLTA PROFISSIONAL DO CIEE** INTEIRO?

CLARO!




ELE É UM TIPO DE GUIA QUE ORIENTA O NOSSO **CAMINHO** DENTRO DO CIEE!

COMO ASSIM?




PENSE COMIGO! CADA PESSOA É UMA **PARTE IMPORTANTE** DO CIEE! ELA SE RELACIONA COM OUTROS COLABORADORES, PARCEIROS E, PRINCIPALMENTE...



... COM O NOSSO PÚBLICO ALVO, OS **ADOLESCENTES E JOVENS VULNERÁVEIS.**

ENTENDI... VOCÊ QUER DIZER QUE SÃO NOSSAS AÇÕES DIÁRIAS QUE CONSTROEM A **IMAGEM DO CIEE?**



EXATAMENTE!
E ISSO É **FUNDAMENTAL** PARA MANTERMOS A NOSSA REPUTAÇÃO...

... E CONTINUARMOS A SER REFERÊNCIA EM NOSSA **ÁREA DE ATUAÇÃO!**



E QUAL DEVE SER A NOSSA **CONDUTA** NO CIEE?



BASICAMENTE, DEVEMOS **FAZER AQUILO QUE É CORRETO.**

DEVEMOS AGIR DE ACORDO
COM AS REGRAS DE **ÉTICA, MORAL,
INTEGRIDADE, TRANSPARÊNCIA...**

... E TAMBÉM DE ACORDO COM A
**LEGISLAÇÃO E AS POLÍTICAS
INTERNAS DO CIEE.**

MAS QUANDO FOI
QUE ISSO SURTIU
NO CIEE?



ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA SÃO PARTES INSEPARÁVEIS
DAS ATIVIDADES DO CIEE, DESDE A SUA FUNDAÇÃO, EM 1964. MAS ESTAMOS FALANDO MAIS SOBRE O ASSUNTO
DESDE A IMPLANTAÇÃO DO DEPARTAMENTO DE **COMPLIANCE**, EM ABRIL DE 2017. ELE **AGE EM CONJUNTO COM TODAS**
AS OUTRAS ÁREAS PARA MANTER UM BOM CLIMA DE TRABALHO E O NOSSO PADRÃO DE ATENDIMENTO DE EXCELÊNCIA.



ISSO AINDA
NÃO FICOU MUITO CLARO
PRA MIM. ME DÊ UM
EXEMPLO DE COMO
DEVEMOS AGIR.

CLARO!
QUE TAL COMEÇAR
PELO BÁSICO:
RESPEITO!

COMO
ASSIM?



Respeito à Diversidade e Repúdio à Discriminação

TEMOS QUE RESPEITAR AS DIFERENÇAS. O BRASILEIRO É UM POVO TÃO DIVERSO!

HÁ VÁRIAS RAÇAS, RELIGIÕES, ORIGENS SOCIAIS, IDENTIDADES SEXUAIS, E PRECONCEITO NÃO ESTÁ COM NADA, NÉ?



POR ISSO, O CIEE REPUDIA QUALQUER TIPO DE DISCRIMINAÇÃO E NÃO TOLERA ASSÉDIO OU QUALQUER COMPORTAMENTO OFENSIVO, SEJA DE CARÁTER SEXUAL OU PESSOAL.

QUE LEGAL! RESPEITO AO PRÓXIMO É **ESSENCIAL!**

NÃO PODEMOS DISCRIMINAR ALGUÉM PELO SIMPLES FATO DE SER MULHER, POR AMAR ALGUÉM DO MESMO SEXO, OU ATÉ MESMO POR CARACTERÍSTICA DA RAÇA, COMO O SEU CABELO CRESPO.



TÁ POR DENTRO DO ASSUNTO, HEIN!

É QUE JÁ RECEBI VÁRIOS COMUNICADOS SOBRE ESSE TEMA. LEIO TODOS PARA FICAR POR DENTRO DO QUE ACONTECE NO CIEE.





MUITO BEM!
PRATICAR O RESPEITO NÃO É TÃO DIFÍCIL ASSIM, NÉ?



DEVEMOS TRATAR O COLEGA DA MANEIRA QUE GOSTARÍAMOS DE SER TRATADOS.



RESPEITE E SERÁ RESPEITADO, TENDO EM MENTE A PARTICULARIDADE DE CADA UM.



E OUTRA, O PÚBLICO ALVO DO CIEE É COMPOSTO POR PESSOAS EM VÁRIAS SITUAÇÕES.



SE NÃO CONSEGUIRMOS TRATAR NOSSOS COLEGAS COM RESPEITO, COMO VAMOS TRATAR OS ADOLESCENTES E JOVENS?



VERDADE. AS PESSOAS PRECISAM SE COLOCAR MAIS NO LUGAR DO OUTRO.



REALIZAR SUAS ATIVIDADES COM RESPEITO, HONESTIDADE E INTEGRIDADE.



ZELAR PELO PATRIMÔNIO DO CIEE E PELOS EQUIPAMENTOS QUE LHE FOREM CONFIADOS, COMO COMPUTADORES, TELEFONES FIXOS, CELULARES...



... E UTILIZÁ-LOS SEMPRE NO ÂMBITO DAS **ATIVIDADES DO CIEE** E NÃO EM PROVEITO PRÓPRIO.

O RELATÓRIO DIZ QUE VOCÊ FEZ LIGAÇÕES DIÁRIAS DE 2 HORAS EM MÉDIA PARA SUA NAMORADA...

É... ACHO QUE EXAGEREI UM POUQUINHO...



DE NOVO ESTAMOS FALANDO DE **RESPEITO E BOM SENSO**, NÃO É?

COM CERTEZA!



E O QUE MAIS?



GARANTIR QUE AS **INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS** SE ENCONTREM **PROTEGIDAS** DE MODO A IMPEDIR O ACESSO DE PESSOAS NÃO AUTORIZADAS.



PRESERVAR E GARANTIR O **SIGILO DA INFORMAÇÃO CONFIDENCIAL INTERNA** OU DE PROPRIEDADE DO CIEE QUE NÃO TENHA SIDO DIVULGADA AO PÚBLICO EM GERAL, BEM COMO AS **INFORMAÇÕES DOS PARCEIROS, FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS ETC.**



NÃO DEVEMOS DIVULGAR INFORMAÇÕES OU DOCUMENTOS SOBRE BANCO DE DADOS INSTITUCIONAL, ATIVIDADES, ESTRATÉGIAS, VALORES INTERNOS, INFORMAÇÕES DA ÁREA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.



ALÉM DISSO, OS COLABORADORES **NÃO DEVEM UTILIZAR CONHECIMENTOS DE NATUREZA CONFIDENCIAL PARA PROMOVER INTERESSES PESSOAIS.**





OUTRA REGRA DO CÓDIGO É CRIAR E/OU MANTER REGISTROS CONTÁBEIS COMPLETOS E PRECISOS, QUE REFLITAM A TRANSAÇÃO ECONÔMICA, **CUMPRINDO AS REGRAS E NORMAS CONTÁBEIS.**



E PARA CONTRATAÇÃO DE CONSULTORES, AGENTES OU PARCEIROS, É NOSSA RESPONSABILIDADE **AVALIAR AS QUALIFICAÇÕES E REPUTAÇÃO DESSES TERCEIROS**, VERIFICANDO SE ESTÃO ENVOLVIDOS EM ALGUM CASO DE VIOLAÇÃO DA LEGISLAÇÃO VIGENTE, PRINCIPALMENTE DA LEI 12.846/2013 (LEI DA EMPRESA LIMPA).

ANALISAMOS OS ANTECEDENTES DA EMPRESA E DE SEUS SÓCIOS E IDENTIFICAMOS QUE ESTE FORNECEDOR NÃO SEGUE AS DIRETRIZES DE CONDUTA ESPERADAS PELO CIEE.



COMO VOCÊ PODE VER, **A ÉTICA, A TRANSPARÊNCIA E O RESPEITO** DEVEM SEMPRE FAZER PARTE DO NOSSO DIA A DIA!

TÔ GOSTANDO DESSE CÓDIGO!





NÃO PODEMOS RESPONDER OU COMENTAR EM NOME DO CIEE NAS REDES SOCIAIS OU EM NOSSO PRÓPRIO PERFIL.

POIS AS POSTAGENS REFERENTES AO CIEE DEVEM SER SEMPRE REDIGIDAS PELA GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO.



E AS MINHAS POSTAGENS NAS MINHAS REDES SOCIAIS PESSOAIS, TUDO BEM?

É PRECISO TER CUIDADO E BOM SENSO.



ÀS VEZES, UMA POSTAGEM, MESMO QUE PESSOAL OU APARENTEMENTE NÃO RELACIONADA AO CIEE, PODE AFETAR O SEU RELACIONAMENTO COM COLEGAS OU COM (POSSÍVEIS) PARCEIROS.

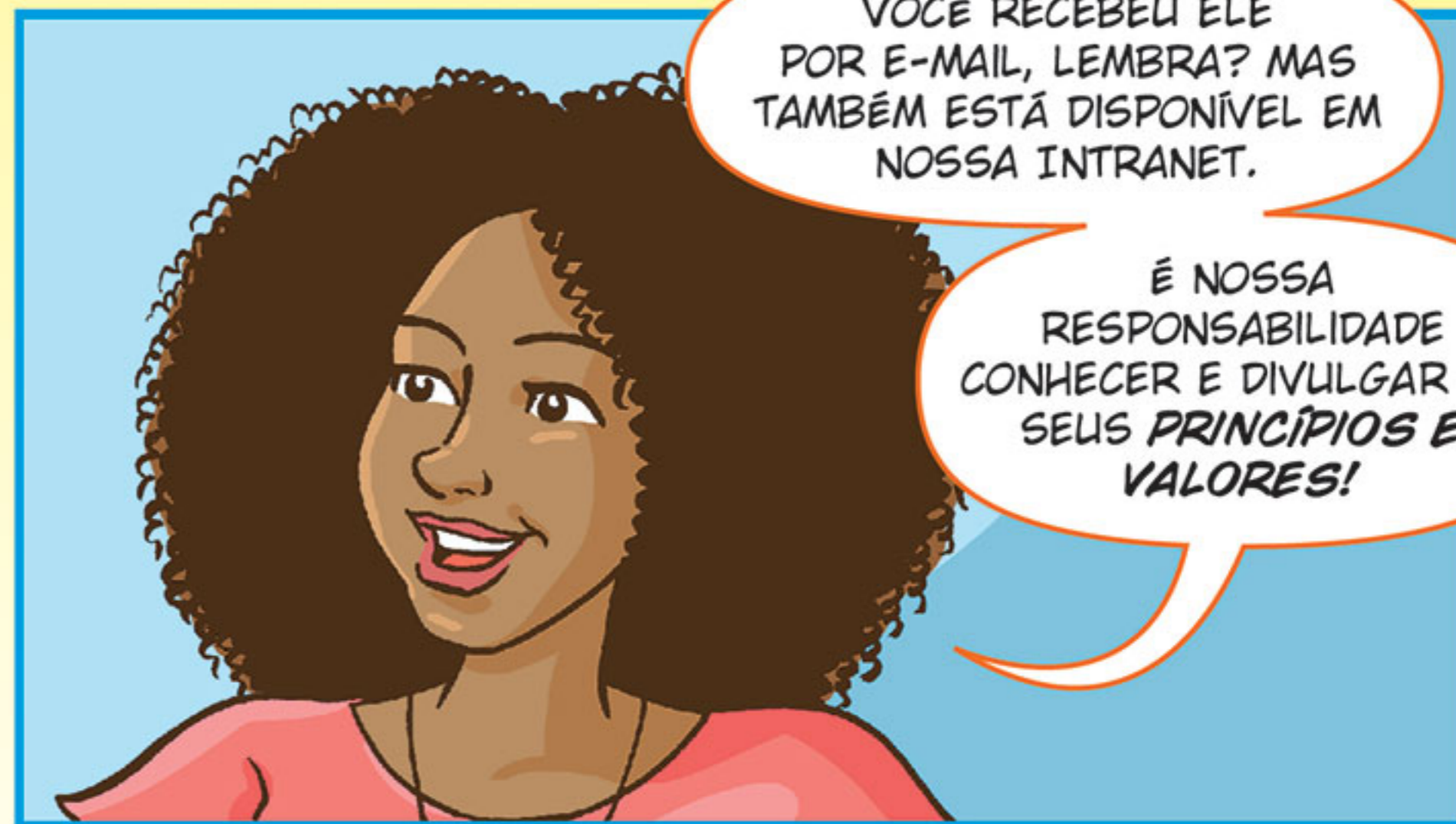


POR ISSO, PRECISAMOS SEMPRE ESTAR ATENTOS COM A NOSSA LINGUAGEM E TAMBÉM COM A NOSSA IMAGEM PROFISSIONAL.



TAÍ, PAULA!
VOCÊ ME CONVENCEU!
VOU LER O NOSSO
CÓDIGO DE ÉTICA
E CONDOTA
PROFISSIONAL
NA ÍNTEGRA!

ONDE POSSO
ENCONTRÁ-LO?



VOCÊ RECEBEU ELE
POR E-MAIL, LEMBRA? MAS
TAMBÉM ESTÁ DISPONÍVEL EM
NOSSA INTRANET.

É NOSSA
RESPONSABILIDADE
CONHECER E DIVULGAR OS
SEUS **PRINCÍPIOS E
VALORES!**



DEIXA COMIGO! NO
QUE DEPENDER DE MIM,
QUERO **APRENDER MAIS**
SOBRE O ASSUNTO!

**BEM VINDO
AO TIME!!!**

VALEU PELAS
DICAS INICIAIS! ASSIM QUE
ESTIVER POR DENTRO
DO CÓDIGO...

... QUERO VOLTAR
A FALAR MAIS SOBRE
ELE COM VOCÊ.

ÓTIMO! TROCAR
IDEIAS É SEMPRE
MUITO BOM!

NOS VEMOS
EM BREVE!



ÉTICA



